

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว

๑๓๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓๕ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาลตำบล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	รับโอน

๕. หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ...

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๕. หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๖. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๗. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน
๘. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับโอน

๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุวยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๕. รับทราบตามที่เทศบาลเมืองกระบี่รายงานว่าได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....	หมายเหตุ
นายศักดิ์ ศรีรักษ์ พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เกิดวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๐๕)	-เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์

๖. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลกระบี่น้อยรายงานว่ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การจัดตั้งกองสวัสดิการสังคม และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๖

ในการนี้ เทศบาลตำบลกระบี่น้อยได้ทบทวนภารกิจและความจำเป็นด้านค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว จึงขอยกเลิกการประเมินกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณสำหรับกองสวัสดิการสังคม ยังคงดำเนินตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง เพื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	หมายเหตุ
๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๗	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	หมายเหตุ
๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๘. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (กรณีैयाวา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางนลินรัตน์ เหมกุล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒.	น.ส.สรินา สืบเหตุ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓.	นางสุรริษา เพ็ชรนิล ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔. นางอุไรวรรณ ขาวแดง...

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๔.	นางอุไรวรรณ ขาวแดง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๙. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
(กรณีปรับปรุง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางสาวพรศิริ ประสพบุญ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒.	นางสาววลักษณ์กมล ใจเกลี้ยง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๓.	นางสาวจิรวรรณ ทองทิพย์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๔.	นายปิยพงศ์ หมั่นหมาด ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๕.	นายศุภโชค แซ่บ่าง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๗ มกราคม ๒๕๖๒	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖.	นางสาวมยุรี โก้ล่อง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า อ.เมืองฯ จ.กระบี่	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางขวัญชนก จันทวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๑ ๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๑ ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากเทศบาลขาดแคลนผู้ปฏิบัติ หน้าที่งานแผนและงบประมาณ กรอบกับบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน และเทศบาลเล็งเห็น ถึงความเหมาะสมแล้ว

๑๑. เห็นชอบให้โอนและรับโอน...

๑๑. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.วริญดา ราเหม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๕๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาและครอบครัว เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒. นายนพราชย์ อินทองคำ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๑๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๙๔ ปศุสัตว์อำเภอ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี กรมปศุสัตว์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ในการทำงาน -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๖ -วันที่โอน/รับโอน ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
๓. น.ส.วิชารี ทับทิม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลแพรกหา อ.ควนขนุน จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลบิดามารดาครอบครัว และหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔.นางณัฐยาพรพร เจริญพานิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
๕.น.ส.รินดา บุญมะโน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลจะนะ อ.จะนะ จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๔
๖.น.ส.กฤตยา สอนรัตน์	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังภัง อ.ปรางบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาและครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๔

๑๒. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. น.ส.พนิดิตา ไชยสุวรรณ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการครู สังกัด สพฐ.
๒. น.ส.ชนิษฐา แซ่บ่าง ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่
๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงเบญญาภา สมเขาใหญ่ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่
๔. น.ส.กัญญารัตน์ เกื้อกุลบุตร ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่
๕. นางนัยนา สุขคำ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่
๖. น.ส.อรุณวดี คำคงแสง ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานครู สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลจ้าง...

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.จิราภา ะสุวรรณ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี - ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๑ พ.ย.๒๕๖๐ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๒. น.ส.โสธญา ขาวแขก ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/การศึกษาปฐมวัย <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๔ พ.ค.๒๕๖๕ - ๒๓ พ.ค. ๒๕๗๐) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗
๓. นางเตือนใจ สุดาวรรณศักดิ์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/การศึกษาปฐมวัย <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๗) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่มีมติ

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว...

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว และเทศบาลตำบลเหนือคลอง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๒ อัตรา โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วัน นับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง

๑๕. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ราย น.ส.สุภรณ์ ภาณุมาศ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา โอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช จากเดิมวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบล ลงโทษทางวินัย
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
สังกัดกองคลัง ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลเป็นเหตุ
ให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๔๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๗ และข้อ ๑๐
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษในสถานโทษไล่ออกจากราชการ กรณี
 มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีแยกประเภทกิจการประปา จัดทำใบผ่านรายการบัญชีทั่วไปและ
 ใบผ่านรายการบัญชีมาตรฐาน ๑, ๒, ๓ จัดทำรายงานงบการเงินประจำเดือน (งานการเงิน) กิจการประปา
 จัดทำงบการเงินประจำเดือน กิจการประปา และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
 ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ที่ ๓๐๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
 ของพนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และคำสั่งเทศบาลตำบล
 คลองพนพัฒนา ที่ ๗๑๒/๒๕๖๑ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในกองคลัง โดยในการ
 ปฏิบัติงานนางสาวเนตรนภา แซ่หลี เป็นผู้รับผิดชอบใช้งานโปรแกรมบริหารงานระบบประปา รับเงิน
 คำน้ำประปา จัดทำใบนำส่งเงินนำเงินฝากธนาคาร บันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการเงิน
 ประจำเดือน และงบแสดงฐานะการเงิน รวมทั้งเก็บรักษาใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาที่จัดเก็บเงินไม่ได้ แต่ใน
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพียงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นางสาวเนตรนภา แซ่หลี

มีพฤติการณ์รับเงิน...

มีพฤติการณ์รับเงินค่าน้ำประปาแล้วนำส่งเงินเข้าบัญชีกิจการประปาเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ไม่ครบถ้วน ส่งผลให้มีเงินขาดบัญชี เป็นเงิน ๑,๙๓๓,๑๕๐.- บาท ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ประกอบกับนางสาวเนตรนภา แซ่หลี่ ได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อคณะกรรมการสอบสวนว่า ได้นำเงิน ค่าน้ำประปาของเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวจริง



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นูปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

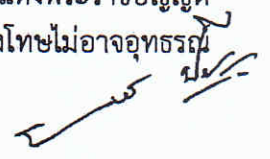
๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีความเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๒. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าพนักงานเทศบาลหรือพนักงานเมืองพัทยาร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๕๔๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยารับและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่า พนักงานเทศบาลหรือพนักงานเมืองพัทยามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยาในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ถูกสั่งลงโทษไม่อาจอุทธรณ์



ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกเทศมนตรีและนายกเมืองพัทยามีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบด้วย แล้วแต่กรณี

๓. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย คือ นายอาณัติ เจริญสุข

๔. ทหหรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาว ส. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

- เห็นชอบให้โอน รายนางสาว ส. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเพื่อไปดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล

๕. ทหหรือแนวทางปฏิบัติกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยก่อนคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ กำนพนักงานเทศบาลเป็นพยาน

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติให้ก้นนาย ช. ไว้เป็นพยาน ในเรื่อง กล่าวหาเดียวกันกับที่เทศบาลตำบล บ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ช. ซึ่งตามมาตรา ๑๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการก้นบุคคล ไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ก้นบุคคลรายใดไว้เป็น พยานในคดีใดแล้ว ย่อมถือว่าบุคคลนั้นอยู่ในฐานะพยานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคดีนั้น และห้ามมิให้ ดำเนินคดีอาญาหรือดำเนินการทางวินัยกับบุคคลซึ่งถูกก้นไว้เป็นพยานในเรื่องนั้นอีก...” ดังนั้น เทศบาลตำบล บ. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาย ช. ในเรื่องกล่าวหาดังกล่าวได้

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....
๑. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีความเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๒. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าพนักงานส่วนตำบลร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า พนักงานส่วนตำบลมีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายกองคการบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์

การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การส่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบด้วย

๓. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางยุพา โคตรแสง

๒. นางอรทัย ฮวบกระโทก

๓. นายปรมินทร์ แซ่ตะคุ

๔. รายงานการของยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- ตามระเบียบที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๗๖ คำสั่งของศาลในการกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนการพิพากษาหรือวิธีการเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของผู้ขอในระหว่างการพิจารณาหรือเพื่อบังคับตามคำพิพากษา ให้กระทำโดยองค์คณะ โดยไม่ต้องมีคำสั่งแถลงการณ์ของตุลาการ ผู้แถลงคดี เว้นแต่องค์คณะจะเห็นสมควรให้มีคำสั่งแถลงการณ์ในกรณีดังกล่าวคำสั่งแถลงการณ์นั้นจะกระทำด้วยวาจาก็ได้ คำสั่งไม่รับหรือ ยกคำขอของผู้ฟ้องคดีหรือคู่กรณีให้เป็นที่สุด เทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาคดีปกครองสูงสุด เรื่อง ลงโทษไล่ออกผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชำกับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกองค์การบริหารส่วนตำบลชะอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทบทวนตกลงกับ ก.อบต.จังหวัดนครนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองอุบลราชธานีได้มีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาแล้วว่า นาง ร. หรือ ฉ. ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นคำขอให้ศาลมีคำสั่งกำหนดมาตรการหรือวิธีการคุ้มครองอย่างใด ๆ เพื่อบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อน การพิพากษาและศาลได้มีคำสั่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๖) และองค์การบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘) โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบล ห. (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๗) ดำเนินการเพื่อให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๘ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมหรือตำแหน่งอื่น ในประเภทและระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมที่ว่างที่ผู้ฟ้องคดีมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นเป็นการเฉพาะตัวที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ศ. กำหนดขึ้นเพื่อแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนแล้วแต่กรณีและให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๔) โดยประถมศึกษา ศ. เขต ๑ (ผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๑๑) ดำเนินการส่งตัวผู้ฟ้องคดีกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ห. แต่ตำแหน่งดังกล่าว ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จึงต้องสงวนตำแหน่งไว้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งศาลดังกล่าว จึงเห็นควรยกเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ตามที่ ก.อบต.
จังหวัด ศ. รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการ
พิพากษาของศาลปกครองอุบลราชธานี

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....
๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกตกร เพ็งหนู

๒. การกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

- เห็นชอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. รับรองหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นทั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ที่เป็นหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับทั้งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. หลักสูตรการเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้กำหนดหลักสูตรตามลักษณะกลุ่มงาน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่น ระดับอาวุโส กลุ่มธุรการ” หรือการเลื่อนระดับประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ให้กำหนดหลักสูตรการอบรมตามกลุ่มงานเช่นกัน เช่น “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มอำนวยการ” เป็นต้น

๓. สำหรับหลักสูตรในระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบซี ที่มีการฝึกอบรมไปมีการรับรองหลักสูตรเพื่อให้ใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ เช่น หลักสูตรเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรเจ้าหน้าที่พัสดุ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ กำหนดให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ได้ เป็นต้น

๔. ให้รวบรวมหลักสูตรของหน่วยงาน ส่วนราชการอื่นที่มีการอบรมเพื่อนำมาพิจารณารับรองหลักสูตรในการเลื่อนระดับด้วย

๕. หลักสูตรที่มีอยู่ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องพิจารณาทบทวนเนื้อหาหลักสูตรที่จะต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีการทบทวนเนื้อหาวิชาหลักสูตรทุก ๓ ปี

๓. การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ

- เห็นชอบให้เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสั่งลงโทษและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.วินิจฉัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้ายแรงผิดปกติ ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๕๙๒/๒๕๖๔ ให้ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษให้ออกบุคคลดังกล่าวได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ตามมาตรา ๑๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อน เพราะเป็นการใช้อำนาจ
ตามมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ และผู้ที่ถูกลงโทษไม่อาจอุทธรณ์ต่อ ก.จ.จ. ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพราะมิใช่การสั่งลงโทษไล่ออกตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หากประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษ
ก็ต้องใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาล ทั้งนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งลงโทษไล่ออกภายในหกสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แล้วรายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบด้วย



.....

บัญชีรายละเอียดของความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสอ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น ขุน	อัตรา		
๑	นางสาวพรรณทิภา ขวัญสง	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ค.-๖๕	
๒	นางสาวอินทอร ทองท่ม	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑-ก.ค.-๖๕	